

1. К Коллективному Договору (регистрационный номер 21/22-138 от 23.08.2018г.) "Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного учреждения "Детский сад № 41

Раздел I п. 2.2. следует читать в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65,331 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ,

до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

- лица, поступающие на работу в образовательную организацию, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч.1 ст. 213 ТК РФ).

Раздел I I п. 2.4. следует читать в следующей редакции:

С 01.01.2020г. все трудовые книжки по умолчанию оформляются в электронном виде. При приеме на работу в 2020 году сотрудник обязан предъявлять либо оформленную на бумаге трудовую книжку, либо выписку из электронной трудовой книжки. Работники (включая ранее принятых) имеют право подать заявление о том, чтобы работодатель продолжал заполнять трудовую книжку, оформленную на бумаге. Если 01.01.2021года подобное заявление от сотрудника не будет получено, трудовая книжка в теплографском исполнении будет выдана ему для личного хранения. Начиная с 01.01.2021года вновь принимаемым работникам, трудовые книжки на бумаге заполняться не будут.

Выписка из электронной трудовой книжки предоставляется в любой момент по заявлению работника в течение трех рабочих дней. При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения. Если работник отказывался либо не смог лично получить выписку в назначенный день, работодатель обязуется отправить её почтой отправлением с уведомлением о вручении.

2. Приложение №5 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №41»

Раздел 2 п.3.7. читать в следующей редакции:

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Раздел 4 п.4.3." **порядок и условия выплат стимулирующего характера** следует читать в следующей редакции:

- Вопросы рассмотрения и утверждения размеров стимулирующих выплат (персональная надбавка) рассматриваются комиссией один раз в квартал.

3. Раздел XI Охрана труда и производственная санитария

п. 11.5 дополнить следующим подпунктом:

Работодатель освобождает работников от работы для прохождения диспансеризации на основании их письменных заявлений с сохранением за ними места работы (должности) и

среднего заработка на один рабочий день один раз в три года, а предпенсионеров (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) и пенсионеров на два рабочих дня один раз в год. При этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

На основании Распоряжения Губернатора Ивановской области № 134-р от 24.12.2020 года «Об организации служебного (рабочего) времени в декабре 2020 года на основании распоряжения Администрации города Иванова от 28.12.2020 года и в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации изложить Коллективный договор между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад №41» по регулированию трудовых и социально-экономических отношений на 2018 -2021гг № 21/22-138 от 23.08.2018г в следующей редакции

4. Раздел V II Время отдыха п.7.5 дополнить в следующей редакции:

Установить дополнительную гарантию работникам в виде временной разовой нормы – дополнительного оплачиваемого дня отдыха 31 декабря 2020 года

Данные изменения вступают в силу с 29 декабря 2020 года.

Критериальный лист оценки эффективности деятельности педагогических работников для определения выплат воспитателю группы раннего возраста МБДОУ «Детский сад № 30»

Ф.И.О. _____

По результатам работы за _____

№	Балл	Наименование критерия	Само оценка	Оценка совета	Итог
1.Здоровьесбережение, присмотр и уход за детьми					
1	0-6	Детский травматизм:			

		отсутствует-6 баллов, есть-0 баллов			
2	0-1	Работа в условиях оптимизации: периодически- 0, 5;постоянно -1			
3	0-1	Посещаемость в группе (Ясли -55%, Младшая – 70%, Средняя – 75%, Старшая – 80%, Подготовительная -85 %)			
2. Содержание воспитательно-образовательного процесса					
5	0-5	Возрастная трудность (ясельный возраст)			
6	0-2	Участие воспитанников в конкурсах В ДОУ – 1 балл за призовое место, участие - 0,5 балла; Городские, областные, призовое место – 2 балла, участие -1 балл;			
3. Профессиональное совершенствование и деятельность педагога					
7	0-1	Применение проектной деятельности в образовательном процессе (проект должен быть реализован, оформлен и представлен на педсовете)			
8	0-3	Обобщение педагогического опыта (с предоставлением подтверждающих документов): Заочные – 0,5 балла. В ДОУ - 1 балл, муниципальный, региональный – 2 балла			
9	0-2	Наличие публикации в печатном издательстве - 1,5 балла 0,5 – на интернет-площадках			
10	0-5	Участие и результаты участия в мероприятиях и конкурсах, соревнованиях разного уровня: В ДОУ – 0, 5 балла (1 балл – призовое место) Городские, областные 1 балл участие (2 – призовое место)			
11	0-2	Самообразование педагога: Повышение квалификации в межкурсовой период – 1 балл; Посещение семинаров, МОП (1 балл за вид), Вебинаров, мастер-классов на Интернет площадках – 0, 5 за вид			
12	0-2	Рабочий сайт педагога			
13	0-1	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе (подготовка роликов, презентаций, работа на интерактивной доске)			
14	0-1	Наличие благодарности на сайте (количество благодарностей не суммируется)			
15	0-2	Педагогический стаж работы: 5-10 лет – 0,5 балла, 10-15 лет – 1,5 балла, свыше 20 лет – 2 балла			
16	0-2	Создание элементов образовательной инфраструктуры: - изготовление оборудования длительного использования, крупных декораций, костюмов для ДОУ; - благоустройство территорий и помещений ДОУ			
17	0-1	Использование инновационных идей во время реализации образовательного процесса			
4. Работа с родителями и общественностью					

18	0-1	Своевременное размещение информации и ее сменяемость на стендах (0,5 балла) и сайте ДООУ (0, 5 балла)			
19	0-4	Участие в мероприятиях ДООУ (0,5 за вид)			
20	0-5	Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения			
5. Особые условия работы (определяет руководитель)					
21	0-10	Исполнительская дисциплина			
22	0-4	Увеличение объема работ			
23	-20%	Обоснованная неудовлетворенность родителей работой педагога, возникновение конфликтных ситуаций			
ИТОГО:					

Критериальный лист оценки эффективности деятельности педагогических работников для определения выплат воспитателю компенсирующей группы речевой направленности МБДОУ «Детский сад № 30»

Ф.И.О. _____

По результатам работы за _____

№	Балл	Наименование критерия	Само оценка	Оценка совета	Итог
---	------	-----------------------	-------------	---------------	------

1. Здоровьесбережение, присмотр и уход за детьми					
1	0-6	Детский травматизм: отсутствует-5 баллов, есть-0 баллов			
2	0-1	Посещаемость в группе (Ясли -55%, Младшая – 70%, Средняя – 75%, Старшая – 80%, Подготовительная -85 %)			
2. Содержание воспитательно-образовательного процесса					
3	0-4	По результатам I полугодия положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям: 20-40% (1 б), 40-60% - (2 б), 60-80 % -(3б), 80-100 % - 4 б. По результатам II полугодия : Место в рейтинге городской коррекционной сети (1м. – 5 м. 4 б, 6-10 м. 3 б., 11-15 м. 1 б.)			
4	0-5	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах и соревнованиях: В ДОУ – 1 балл за призовое место, участие - 0,5 балла; Городские, областные, призовое место – 2 балла, участие -1 балл;			
5	0-2	Организация экскурсий (1 балл за выход с предоставлением фотоотчета;0,5 балла – на территории сада)			
3. Профессиональное совершенствование и деятельность педагога					
6	0-1	Применение проектной деятельности в образовательном процессе (проект должен быть реализован, оформлен и представлен на педсовете)			
7	0-3	Обобщение педагогического опыта (с предоставлением подтверждающих документов): Заочные – 0,5 балла. В ДОУ - 1 балл, муниципальный, региональный – 2 балла			
8	0-2	Наличие публикации в печатном издательстве - 1,5 балла 0,5 – на интернет-площадках			
9	0-5	Участие и результаты участия в мероприятиях и конкурсах, соревнованиях разного уровня: В ДОУ – 0, 5 балла (1 балл – призовое место) Городские, областные 1 балл участие (2 – призовое место)			
10	0-2	Самообразование педагога: Повышение квалификации в межкурсовой период – 1 балл; Посещение семинаров, МОП (1 балл за вид), Вебинаров, мастер-классов на Интернет площадках – 0, 5 за вид			
11	0-1	Рабочий сайт педагога			
12	0-1	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе (подготовка роликов, презентаций, работа на интерактивной доске)			
13	0-1	Наличие благодарности на сайте (количество благодарностей не суммируется)			
14	0-2	Педагогический стаж работы: 5-10 лет – 0,5			

		балла, 10-15 лет – 1,5 балла, свыше 20 лет – 2 балла			
15	0-2	Создание элементов образовательной инфраструктуры: - изготовление оборудования длительного использования, крупных декораций, костюмов для ДОУ; - благоустройство территорий и помещений ДОУ			
4. Работа с родителями и общественностью					
16	0-1	Своевременное размещение информации и ее сменяемость на стендах (0,5 балла) и сайте ДОУ (0, 5 балла)			
17	0-3	Участие в мероприятиях ДОУ (0,5 за вид)			
18	0-5	Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения			
5. Особые условия работы (определяет руководитель)					
19	0-10	Исполнительская дисциплина			
20	0-4	Увеличение объема работ			
21	-20%	Обоснованная неудовлетворенность родителей работой педагога, возникновение конфликтных ситуаций			
ИТОГО:					

Критериальный лист
оценки эффективности деятельности педагогических работников для определения стимулирующих выплат учителю-логопеду МБДОУ «Детский сад № 30»

Ф.И.О. _____

По результатам работы за _____

№	Балл	Наименование критерия	Само оценка	Оценка совета	Итог
---	------	-----------------------	----------------	------------------	------

1.Здоровьесбережение, присмотр и уход за детьми					
1	0-3	Детский травматизм: отсутствует-3 балла, есть-0 баллов			
2. Содержание воспитательно-образовательного процесса					
2	0-1	Наличие и выполнение плана по взаимодействию с педагогами ДОУ			
3	0-3	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах и соревнованиях: В ДОУ – 1 балл за призовое место, участие - 0,5 балла; Городские, областные, призовое место – 2 балла, участие -1 балл;			
4	0-2	Организация экскурсий (1 балл за выход с предоставлением фотоотчета;0,5 балла – на территории сада)			
5	0-4	По результатам I полугодия положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям: 20-40% (1 б), 40-60% - (2 б), 60-80 % -(3б), 80-100 % - 4 б. По результатам II полугодия : Место в рейтинге городской коррекционной сети (1м. – 5 м. 4 б, 6-10 м. 3 б., 11-15 м. 1 б.)			
3. Профессиональное совершенствование и деятельность педагога					
6	0-1	Применение проектной деятельности в образовательном процессе (проект должен быть реализован, оформлен и представлен на педсовете)			
7	0-3	Обобщение педагогического опыта (с предоставлением подтверждающих документов): Заочные – 0,5 балла. В ДОУ - 1 балл, муниципальный, региональный – 2 балла			
8	0-2	Наличие публикации в печатном издательстве -1,5 балла 0,5 – на интернет-площадках (некоммерческих)			
9	0-5	Участие и результаты участия в мероприятиях и конкурсах, соревнованиях разного уровня: В ДОУ – 0, 5 балла (1 балл – призовое место) Городские, областные 1 балл участие (2 – призовое место)			
10	0-2	Самообразование педагога: Повышение квалификации в межкурсовой период – 1 балл; Посещение семинаров, МОП (1 балл за вид), Вебинаров, мастер-классов на Интернет площадках – 0, 5 за вид			
11	0-2	Рабочий сайт педагога, обновляющийся не реже 1 раза в 2 недели			
12	0-1	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе (подготовка роликов, презентаций, работа на интерактивной доске)			
13	0-1	Наличие благодарности на сайте (количество благодарностей не суммируется)			

14	0-2	Педагогический стаж работы: 5-10 лет – 0,5 балла, 10-15 лет – 1,5 балла, свыше 20 лет – 2 балла			
15	0-2	Создание элементов образовательной инфраструктуры (1 балл за вид): - изготовление оборудования длительного использования, крупных декораций, костюмов для ДОУ; - благоустройство территорий и помещений ДОУ			
16	0-1	Использование инновационных идей во время реализации образовательного процесса			
4. Работа с родителями и общественностью					
17	0-1	Своевременное размещение информации и ее сменяемость на стендах (0,5 балла) и сайте ДОУ (0, 5 балла)			
18	0-2	Активная работа с родителями: тематическое выступление, мастер-класс (1 за вид)			
19	0-4	Участие в мероприятиях ДОУ (0,5 за вид)			
20	0-5	Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения (1 балл за вид)			
5. Особые условия работы (определяет руководитель)					
21	0-10	Исполнительская дисциплина			
22	0-4	Увеличение объема работ			
23	-20%	Обоснованная неудовлетворенность родителей работой педагога, возникновение конфликтных ситуаций			
ИТОГО:					

Дата _____ Подпись _____ / _____ /

Критериальный лист
оценки эффективности деятельности педагогических работников для определения стимулирующих выплат музыкальному руководителю МБДОУ «Детский сад № 30»

Ф.И.О. _____

По результатам работы за _____

№	Балл	Наименование критерия	Само оценка	Оценка совета	Итог
---	------	-----------------------	----------------	------------------	------

1.Здоровьесбережение, присмотр и уход за детьми					
1	0-2	Детский травматизм: отсутствует-2 балла,есть-0 баллов			
2	2	Возрастная трудность (работа на яслях)			
2. Содержание воспитательно-образовательного процесса					
3	0-1	Использование в образовательном процессе авторских образовательных программ (принятых на педагогическом совете в ДООУ или имеющих рецензию ИРО)			
4	0-3	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах и соревнованиях: В ДООУ – 1 балл за призовое место, участие - 0,5 балла; Городские, областные, призовое место – 2 балла, участие -1 балл;			
5	1	Разработка и проведение конкурсов музыкальной тематики для ДООУ			
6	0-2	Организация экскурсий (1 балл за выход с предоставлением фотоотчета;0,5 балла – на территории сада)			
3. Профессиональное совершенствование и деятельность педагога					
7	0-1	Применение проектной деятельности в образовательном процессе (проект должен быть реализован, оформлен и представлен на педсовете)			
8	0-3	Обобщение педагогического опыта (с предоставлением подтверждающих документов): Заочные – 0,5 балла. В ДООУ - 1 балл, муниципальный, региональный – 2 балла			
9	0-2	Наличие публикации в печатном издательстве -1,5 балла 0,5 – на интернет-площадках			
10	0-5	Участие и результаты участия в мероприятиях и конкурсах, соревнованиях разного уровня: В ДООУ – 0, 5 балла (1 балл – призовое место) Городские, областные 1 балл участие (2 – призовое место)			
11	0-2	Самообразование педагога: Повышение квалификации в межкурсовой период – 1 балл; Посещение семинаров, МОП (1 балл за вид), вебинаров, мастер-классов на Интернет площадках – 0, 5 за вид			
12	0-2	Рабочий сайт педагога, обновляющийся не реже 1 раза в 2 недели			
13	0-1	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе (подготовка роликов, презентаций, работа на интерактивной доске)			
14	0-1	Наличие благодарности на сайте (количество благодарностей не суммируется)			
15	0-2	Наличие специального педагогического образования:			

		0,5 средне-профессиональное, 2 балла - высшее			
16	0-5	Создание элементов образовательной инфраструктуры: - изготовление оборудования длительного использования, крупных декораций, костюмов для ДОУ; - благоустройство территорий и помещений ДОУ; - пошив качественного костюма; - подготовка зала к мероприятиям городского уровня			
17	0-1	Использование инновационных идей во время реализации образовательного процесса			
4. Работа с родителями и общественностью					
18	0-1	Своевременное размещение информации и ее сменяемость на стендах (0,5 балла) и сайте ДОУ (0, 5 балла)			
19	0-2	Активная работа с родителями: тематическое выступление, мастер-класс (0,5 за вид); Дополнительная работа по репетициям мероприятий ДОУ (1 балл)			
20	0-3	Участие в мероприятиях ДОУ (0,5 за вид)			
21	0-5	Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения			
5. Особые условия работы (определяет руководитель)					
22	0-10	Исполнительская дисциплина			
23	0-4	Увеличение объема работ			
24	-20%	Обоснованная неудовлетворенность родителей работой педагога, возникновение конфликтных ситуаций			
ИТОГО:					

Дата _____ Подпись _____ / _____ /

Критериальный лист
оценки эффективности деятельности педагогических работников для определения
стимулирующих выплат педагогу- психологу МБДОУ «Детский сад № 30»

Ф.И.О. _____

По результатам работы за _____

№	Балл	Наименование критерия	Само оценка	Оценка совета	Итог
---	------	-----------------------	----------------	------------------	------

1.Здоровьесбережение, присмотр и уход за детьми					
1	0-4	Детский травматизм: отсутствует-2 баллов, есть-0 баллов			
2. Содержание воспитательно-образовательного процесса					
2	2	Наличие и выполнение индивидуальной психолого-педагогической программы сопровождения ребенка с ОВЗ			
3	0-3	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах и соревнованиях: В ДОУ – 1 балл за призовое место, участие - 0,5 балла; Городские, областные, призовое место – 2 балла, участие -1 балл;			
4	0-2	Организация экскурсий (1 балл за выход с предоставлением фотоотчета)			
5	0-4	По результатам I полугодия положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям: 20-40% (1 б), 40-60% - (2 б), 60-80 % -(3б), 80-100 % - 4 б. По результатам II полугодия : Место в рейтинге городской коррекционной сети (1м. – 5 м. 4 б, 6-10 м. 3 б., 11-15 м. 1 б.)			
3. Профессиональное совершенствование и деятельность педагога					
6	0-1	Применение проектной деятельности в образовательном процессе (проект должен быть реализован, оформлен и представлен на педсовете)			
7	0-3	Обобщение педагогического опыта (с предоставлением подтверждающих документов): В ДОУ - 0,5 балла, муниципальный – 1 балл, региональный – 2 балла			
8	0-2	Наличие публикации в печатном издательстве -1,5 балла 0,5 – на интернет-площадках (некоммерческих)			
9	0-5	Участие и результаты участия в мероприятиях и конкурсах, соревнованиях разного уровня: В ДОУ – 0, 5 балла (1 балл – призовое место) Городские, областные 1 балл участие (2 – призовое место)			
10	0-2	Самообразование педагога: Повышение квалификации в межкурсовой период – 1 балл; Посещение семинаров, МОП (1 балл за вид)			
11	0-2	Рабочий сайт педагога, обновляющийся не реже 1 раза в 2 недели			
12	0-1	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе (подготовка роликов, презентаций, работа на интерактивной доске)			
13	0-1	Наличие благодарности на сайте (количество благодарностей не суммируется)			
14	0-2	Педагогический стаж работы: 5-10 лет – 0,5 балла, 10-15 лет – 1,5 балла, свыше 20 лет – 2 балла			
15	0-2	Создание элементов образовательной инфраструктуры (1 балл за вид):			

		- изготовление оборудования длительного использования, крупных декораций, костюмов для ДОУ; - благоустройство территорий и помещений ДОУ			
16	0-1	Использование инновационных идей во время реализации образовательного процесса			
4. Работа с родителями и общественностью					
17	0-1	Своевременное размещение информации и ее сменяемость на стендах (0,5 балла) и сайте ДОУ (0, 5 балла)			
18	0-1	Активная работа с родителями: тематическое выступление, мастер-класс (0,5 за вид)			
19	0-3	Участие в мероприятиях ДОУ (0,5 за вид)			
20	0-5	Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения (1 балл за вид)			
5. Особые условия работы (определяет руководитель)					
21	0-10	Исполнительская дисциплина			
22	0-4	Увеличение объема работ			
23	-20%	Обоснованная неудовлетворенность родителей работой педагога, возникновение конфликтных ситуаций			
ИТОГО:					

Дата _____ Подпись _____ / _____ /

Критериальный лист оценки эффективности деятельности педагогических работников для определения выплат старшему воспитателю МБДОУ «Детский сад № 30»

Ф.И.О. _____

По результатам работы за _____

№	Балл	Наименование критерия	Само оценка	Оценка совета	Итог
1.Здоровьесбережение, присмотр и уход за детьми					

1	2	Наличие программы по здоровьесбережению			
2	1	Своевременное проведение инструктажей по технике безопасности			
2. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования					
3	3	Наличие ОП ДОУ, разработанной в соответствии с ФГОС			
4	2	Наличие программы развития			
3. Работа с педагогическим коллективом					
5	0-2	Организация аттестации и курсовой подготовки педагогических работников			
6	0-4	Результативные выступления педагогов, курируемых старшим воспитателем, на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах: на внутрисадовом уровне 0,5 балла на муниципальном уровне 1 балл на областном уровне 2 балла			
7	2	Наличие плана работы школы молодого педагога и организация ее работы			
8	1	Организация семинаров, круглых столов, мастер классов на уровне ДОУ, проведение консультаций			
9	2	Организация и регулярное обновление пространства методического кабинета в соответствии с ФГОС			
4. Профессиональное совершенствование и деятельность педагога					
10	0-1	Применение проектной деятельности в образовательном процессе (проект должен быть реализован, оформлен и представлен на педсовете)			
11	0-3	Обобщение педагогического опыта (с предоставлением подтверждающих документов): Заочные – 0,5 балла. В ДОУ - 1 балл, муниципальный, региональный – 2 балла			
12	0-2	Наличие публикации в печатном издательстве -1,5 балла 0,5 – на интернет-площадках			
13	0-5	Участие и результаты участия в мероприятиях и конкурсах, соревнованиях разного уровня: В ДОУ – 0, 5 балла (1 балл – призовое место) Городские, областные 1 балл участие (2 – призовое место)			
14	0-2	Самообразование педагога: Повышение квалификации в межкурсовой период – 1 балл; Посещение семинаров, МОП (1 балл за вид), Вебинаров, мастер-классов на Интернет площадках – 0, 5 за вид			
15	0-1	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе (подготовка роликов, презентаций, работа на интерактивной доске)			
16	0-2	Педагогический стаж работы: 5-10 лет – 0,5 балла, 10-15 лет – 1,5 балла, свыше 20 лет – 2 балла			
5. Работа с родителями и общественностью					

17	3	Сайт ОУ			
18	1	Своевременная сменяемость информации на стендах ДОУ			
19	0-3	Участие в мероприятиях ДОУ (0,5 за вид)			
20	0-5	Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения			
6. Особые условия работы (определяет руководитель)					
21	0-10	Исполнительская дисциплина			
22	0-4	Увеличение объема работ			
23	-20%	Обоснованная неудовлетворенность родителей работой педагога, возникновение конфликтных ситуаций			
ИТОГО:					

Дата _____ Подпись _____ / _____ /

Критериальный лист
оценки эффективности деятельности педагогических работников для определения
стимулирующих выплат инструктору по физическому воспитанию МБДОУ «Детский сад №
30»

Ф.И.О. _____

По результатам работы за _____

№	Балл	Наименование критерия	Само	Оценка	Итог
---	------	-----------------------	------	--------	------

			оценка	совета	
1. Здоровьесбережение, присмотр и уход за детьми					
1	0-4	Детский травматизм: отсутствует- 4 баллов, есть-0 баллов			
2. Содержание воспитательно-образовательного процесса					
2	0-1	Использование в образовательном процессе авторских программ (принятых на педагогическом совете в ДООУ и имеющих рецензию ИРО)			
3	0-5	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах и соревнованиях: В ДООУ – 1 балл за призовое место, участие - 0,5 балла; Городские, областные, призовое место – 2 балла, участие -1 балл;			
4	2	Организация экскурсий (1 балл за выход с предоставлением фотоотчета)			
5	0-3	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, методик и приемов оздоровления детей, рекомендованных на федеральном или региональном уровне			
3. Профессиональное совершенствование и деятельность педагога					
8	0-1	Применение проектной деятельности в образовательном процессе (проект должен быть реализован, оформлен и представлен на педсовете)			
9	0-3	Обобщение педагогического опыта (с предоставлением подтверждающих документов): Заочные – 0,5 балла. В ДООУ - 1 балл, муниципальный, региональный – 2 балла			
10	0-2	Наличие публикации в печатном издательстве -1,5 балла 0,5 – на интернет-площадках (некоммерческих)			
11	0-5	Участие и результаты участия в мероприятиях и конкурсах, соревнованиях разного уровня: В ДООУ – 0, 5 балла (1 балл – призовое место) Городские, областные 1 балл участие (2 – призовое место)			
12	0-2	Самообразование педагога: Повышение квалификации в межкурсовой период – 1 балл; Посещение семинаров, МОП (1 балл за вид), Вебинаров, мастер-классов на Интернет площадках – 0, 5 за вид			
13	0-2	Рабочий сайт педагога, обновляющийся не реже 1 раза в 2 недели			
14	0-1	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе (подготовка роликов, презентаций, работа на интерактивной доске)			
15	0-1	Наличие благодарности на сайте (количество благодарностей не суммируется)			

16	0-2	Педагогический стаж работы: 5-10 лет – 0,5 балла, 10-15 лет – 1,5 балла, свыше 20 лет – 2 балла			
17	0-2	Создание элементов образовательной инфраструктуры (1 балл за вид): - изготовление оборудования длительного использования, крупных декораций, костюмов для ДОУ; - благоустройство территорий и помещений ДОУ			
18	0-1	Использование инновационных идей во время реализации образовательного процесса			
4. Работа с родителями и общественностью					
19	0-1	Своевременное размещение информации и ее сменяемость на стендах (0,5 балла) и сайте ДОУ (0, 5 балла)			
20	0-1	Активная работа с родителями: тематическое выступление, мастер-класс (0,5 за вид)			
21	0-3	Участие в мероприятиях ДОУ (0,5 за вид)			
22	0-5	Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения (1 балл за вид)			
5. Особые условия работы (определяет руководитель)					
23	0-10	Исполнительская дисциплина			
24	0-4	Увеличение объема работ			
25	-20%	Обоснованная неудовлетворенность родителей работой педагога, возникновение конфликтных ситуаций			
ИТОГО:					

Дата _____ Подпись _____ / _____ /

2. Данные изменения вступают в силу с 01.01.2021 года.